Додаток 1

до рішення 28 сесії

Сватівської міської ради сьомого скликання

від 23 квітня 2019 року № 28/2

**МІСЬКА ПРОГРАМА**

**РОЗВИТКУ ОРГАНІВ САМООРГАНІЗАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ**

**М. СВАТОВЕ НА 2019-2020 РОКИ**

**м. Сватове**

**2019**

**ЗМІСТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п |  Найменування розділу | Сторінка |
| I. | Паспорт Програми |  3 |
| II.  | Вивчення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма | 4-5 |
| III. | Мета Програми  | 5 |
| IV. | Аналіз факторів впливу на проблему та ресурсів для реалізації програми (SWOT – аналіз) | 5 |
| V. | Обгрунтуваннящляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування | 6 |
| VI. | Строки та етапи виконання Програми | 7 |
| VII. | Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники | 7-9 |
| VIII. | Напрями діяльності та заходи Програми | 10-15 |
| IX. | Ресурсне забезпечення | 16 |
| X. | Організація управління та контролю | 16 |
| XI. |  Розрахунок очікуваних результатів | 17 |

**I. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

1. **Назва:** Програмарозвитку органів самоорганізації населення

м.Сватовена 2019-2020роки. (далі - Програма).

1. **Підстава для розробки:**

- Розділ 4 Статуту територіальної громади міста Сватове, затвердженого рішенням 12 сесії Сватівської міської ради (7 скликання) від 29 березня 2017 року

- Закон України від 21.05.97 № 280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні» із внесеними до нього змінами;

- Закон України від 11.07.2001 № 2625-III «Про органи самоорганізації населення» із внесеними до нього змінами.

1. **РозробникиПрограми :**

Спеціалісти Сватівської міської ради.

1. **Співрозробники Програми :**

Актив органів самоорганізації населення м.Сватове.

**5.Відповідальний виконавець Програми :**

Організаційний відділ Сватівської міської ради міської ради.

1. **ВиконавціПрограми:**

спеціалістиСватівської міської ради, органи самоорганізації населення, які діють на території м. Сватове.

1. **Термін реалізації Програми:** 2019 – 2020 роки.
2. **Джерела фінансування:**

Міський бюджет;

Інші джерела фінансування, не заборонені чинним законодавством України.

1. **Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми:**

**Всього**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019рік** | **2020 рік** |
| **ВСЬОГО:** | **166,9** | **208,9** |
| **МІСЬКИЙ БЮДЖЕТ:** | **166,2** | **208,2** |
| **ІНШІ КОШТИ:** | **0,7** | **0,7** |

1. **ВИВЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ’ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

На сьогодні прийняті в Українінормативніакти у сферілокальноїдемократії не забезпечують в повномуобсязісистемиправових норм, необхідної для створення нормального функціонування такого важливогоінститутугромадянськогосуспільства, як органисамоорганізаціїнаселення.

Зважаючи на неухильнезростанняроліорганівсамоорганізації населення як складовоїсистемимісцевого самоврядування і інституту представлення та задоволеннясуспільнихінтересівчленівтериторіальних громад за місцемпроживання, нагальною потребою є деталізаціяпрограмирозвиткуорганівсамоорганізаціїнаселення, чіткевизначення мети, завдань, заходів, повноважень, фінансовихресурсівдіяльності тарозвитку, механізмівдієвоївзаємодіїорганівсамоорганізаціїнаселення з органами місцевогосамоврядуванняміста.

Створення органів самоорганізації населення є поступовим процесом структуризації територіальної громади та реальною можливістю для досягнення більш високого рівня її самосвідомості, суспільної активності, а отже- самодостатності її як реальної впливової сили у вирішенні локальних проблем територій, на які поширюється діяльність органів самоорганізації населення.

Розвиток самоорганізації населення у м. Сватове розпочався ще до прийняття Закону України « Про органи самоорганізації населення».

Станом на 01.01.2019року в місті налічується20 органів самоорганізації населення, які об’єднують у своїй діяльності територію 14 квартальних комітетів, які розташовані на території приватного сектору та ще 6 будинкових комітетів, які працюють без повідомлення про заснування. Процес розвитку інституту органів самоорганізації населення в місті триває й сьогодні, в межах виконання законодавства України по об’єднанню громад – на території об’єднаної громади з’являться ініціативні групи, з метою створення нових та розширення меж діючих органів самоорганізації населення.

Сучасні діючі в місті органи самоорганізації населення суттєво відрізняються від своїх попередників, які створювалися 10 років тому. Значно вищими є їх інформованість, освітній рівень. Сьогодні, працюючи над вирішенням багатьох питань органи самоорганізації населення успішно працюють з органами місцевого самоврядування, з громадськими організаціями.Однак на даному етапі допомога органам самоорганізації населення з боку органів місцевого самоврядування обмежується лише організаційними заходами.

Ефективність співпраці знаходиться в прямій залежності від фінансування з місцевого бюджету, можливості якого досить обмежені, у зв’язку з цим проблемними залишаються питання:

* недостатній рівень правової освіти тієї частини населення міста, що готова приймати активну участь у вирішенні локальних проблем територіальної громади;
* недостатній рівень ефективності взаємодії органів самоорганізації населення із Сватівською міською радою;
* обмеженість фінансових можливостей міського бюджету;
* недостатній рівень забезпечення методичними матеріалами;
* недостатній рівень проведення робіт з благоустрою, озеленення та утримання в належному стані садиб, дворів, вулиць, прибудинкових територій та наявність недостатньої якості житлово-комунальних послуг, недостатній культурно-освітній та виховний рівень населення.

Наявність перелічених проблем сприяла розробці комплексної стратегії Сватівськоїміської ради щодо взаємодії з органами самоорганізації населення міста.

 Враховуючи сучасний стан розвитку системи органів самоорганізації населення в місті Сватове, наявність реального потенціалу розвитку даного інституту громадського суспільства, важливість органів самоорганізації населення для сталого розвитку міста, затвердження Програми є необхідністю. Скоординована робота органів місцевого самоврядування міста, депутатів місцевої ради з органами самоорганізації населення дадуть можливість більш повно і якісно спільно вирішувати проблеми населення.

 Виконання Програми дозволить продовжувати підтримку всієї системи органів самоорганізації населення міста, сприятиме підвищенню рівня обізнаності жителів міста щодо діяльності органів самоорганізації населення, підвищить ефективність діяльності існуючих органів самоорганізації населення та дозволить залучати кошти та трудові ресурси жителів території до діяльності органів самоорганізації населення для покращення умов їх проживання. Ця Програма покликана створити дієві механізми для вирішення зазначених проблем, а також дасть змогу створити стабільне якісне підґрунтя щодо забезпечення нормального функціонування органів самоорганізації населення міста Сватове у 2019 -2020 роках.

**III. МЕТА ПРОГРАМИ**

Головною метою Програми є створення в місті організаційно-правових і матеріально-технічних умов для подальшого розширення участі населення міста Сватове у вирішенні завдань його соціально-економічного і культурного розвитку і, в першу чергу, більш повного задоволення потреб та інтересів населення шляхом об'єднання зусиль Сватівської міської ради та її виконавчих органів з органами самоорганізації населення (далі – органи ОСН).

**IV. АНАЛІЗ ФАКТОРІВ ВПЛИВУ НА ПРОБЛЕМУ ТА РЕСУРСІВ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ (SWOT – аналіз)**

|  |  |
| --- | --- |
| Сильні сторони (S) | Слабкі сторони (W) |
| * наявність Закону України «Про органи самоорганізації населення»;
* наявність системи виконавчих органів Сватівської міської ради, які займаються питаннями роботи з ОСН.
 | * обмеженість фінансових можливостей міського бюджету;
* Відсутність ОСББ
* недостатній рівень правової освіти тієї частини населення міста, що готова приймати активну участь у вирішенні локальних проблем територіальної громади.
 |
| Можливості ( О) | Загрози (Т) |
| * отримання коштів з недержавних джерел на реалізацію програм окремих ОСН через участь у конкурсах проектів; шляхів удосконалення нормативного регулювання в сфері самоорганізації населення;
* розробка пропозицій щодо шляхів удосконалення нормативного регулювання в сфері самоорганізації населення;
* подальший розвиток інституту ОСН на території міста.
 | * зниження активності населення у місті Сватове щодо персональної участі в вирішенні проблем місцевого значення;
* відсутність коштів міського бюджету на фінансування ОСН у частині виконання власних та делегованих повноважень;
 |

**V. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ’ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ,ОБСЯГІВ ТА ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ**

**Проблема:**

**-** недостатній рівень правової освіти тієї частини населення міста, що готова приймати активну участь у вирішені локальних проблем територіальної громади;

**Шляхи розв’язання:**

* вдосконалення і розвиток в місті нормативно-методичної бази для діяльності ОСН.

**Проблема:**

* недостатній рівень ефективності взаємодії ОСН із Сватівською міською радою;

**Шляхи розв’язання:**

* розвиток механізмів взаємодії ОСН між собою, з органами місцевого самоврядування та іншими юридичними особами міста.

**Проблема:**

* відсутність необхідного фінансового забезпечення ОСН та їх діяльності;

**Шляхи розв’язання:**

* фінансове та матеріально-технічне забезпечення діяльності ОСН.

**Проблема:**

* недостатній рівень забезпечення методичними матеріалами;

**Шляхи розв’язання:**

* інформаційно-методичне забезпечення діяльності ОСН.

**Проблема:**

* недостатній рівень проведення робіт з благоустрою, озеленення та утримання в належному стані садиб, дворів, вулиць, прибудинкових територій та наявність недостатньої якості житлово-комунальних послуг, недостатній культурно-освітній та виховний рівень населення, відсутність згуртованості мешканців для участі в проведенні робіт з благоустрою міста.

**Шляхи розв’язання:**

* формування механізму ефективності діяльності ОСН у сфері соціально економічного розвитку міста.

**VI. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Виконання Програми передбачено здійснити протягом 2019 -2020 років.

Передбачається, що на завершальному етапі виконання Програми Сватівськаміська рада на основі оцінки суспільно-політичної ситуації, що складеться до 2020 року, і реального стану нормативно-правової бази на той момент ухвалить рішення про міру і форму своєї подальшої участі у розвитку інституту ОСН у місті Сватове.

**VII. ПЕРЕЛІК ЗАВДАНЬ І ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ ТА**

**РЕЗУЛЬТАТИВНІ ПОКАЗНИКИ**

1. Вдосконалення і розвиток в місті нормативно-методичної бази для діяльності ОСН:
* забезпечення усіх діючих в місті і знову створених ОСН необхідними нормативними і нормативно-методичними документами, включаючи нормативно-методичні матеріали зі створення, реєстрації і організації роботи ОСН та нормативні акти локального регулювання, прийняті міською радою щодо діяльності ОСН міста.

 Здійснення вищевказаних заходів сприятиме підвищенню правової освіти керівників та активу ОСН.

1. Розвиток механізмів взаємодії ОСН між собою, з органами місцевого самоврядування та іншими юридичними особами міста:

- впровадження в практику участі ОСН в конкурсах на отримання соціального замовлення.Проведення з цією метою циклу семінарів-тренінгів з представниками ОСН, бажаючими брати участь і таких конкурсах;

- сприяння проведенню державної реєстрації всіх новостворених ОСН для отримання ними статусу юридичної особи і права вступити у договірні відносини з іншими організаціями;

- проведення регуляторних робочих зустрічей та спільних робочих нарад керівництва Сватівської міської ради та її виконавчих органів із керівниками і активістами ОСН;

- проведення навчальних семінарів-тренінгів для представників ОСН щодо:

- розвитку локальної демократії, розповсюдження ідей самоврядування та створення громадського суспільства;

- реалізація в суспільстві принципів соціальної справедливості і соціального партнерства;

- створення ефективної законодавчої та нормативної бази для самоорганізації населення, локальної демократії у всіх її виразах;

- створення умов щодо самоорганізації молоді та активізації її участі у процесах державного будівництва;

- підвищення професійного та інтелектуального рівня громадян з питань самоорганізації населення, участі в керуванні місцевими справами та інших аспектах локальної демократії;

- забезпечення участі представників ОСН у вирішенні питань місцевого значення;

- вивчення практики роботи ОСН міста і вивчення доцільності та механізмів делегування ОСН Сватівськоюміською радою частини повноважень, а також фінансів і майна на виконання цих повноважень (в разі, якщо такі будуть делеговані);

- аналіз підсумків реалізації ОСН делегованих міською радою повноважень(в разі, якщо такі будуть делеговані), вивчення ефективності їх здійснення;

- впровадження в практику щомісячної та щоквартальної звітності щодо реалізації власних повноважень ОСН.

Здійснення вищевказаних заходів сприятиме залученню не бюджетних коштів до вирішення соціальних проблем мешканців міста.

1. Фінансове та матеріально-технічне забезпечення діяльності ОСН:
* фінансова підтримка ОСН для здійснення наданих ОСН повноважень;
* використання досвіду та потенціалу профільних громадських організацій міста щодо залучення міжнародної технічної допомоги для розвитку ОСН міста ( отримання грантів на їх комп’ютеризацію, навчання, інше);
* сприяння в вирішенні питання щодо забезпечення приміщеннями ОСН;

Здійснення вищевказаних заходів забезпечить належний рівень виконання ОСН власних та делегованих повноважень.

1. Інформаційно-методичне забезпечення діяльності ОСН:
* створення кожним ОСН інформаційної бази даних про територію діяльності ОСН (повний перелік вулиць, провулків, площ, кварталів та номерів будинків і квартир, об’єктові інфраструктури, демографічний склад населення та інше);
* створення у структурі кожного ОСН спеціального підрозділу (визначення виконавця), відповідального за організацію інформаційної підтримки діяльності ОСН, зокрема підготовку інформації для розміщення на офіційному веб-сайті Сватівської міської ради;
* проведення в м. Сватове щорічних конференцій ОСН за участю міського голови та відповідних виконавчих органів Сватівської міської ради з актуальних проблем самоорганізації населення.

 Здійснення вищевказаних заходів сприятиме отриманню оперативної інформації щодо локальних проблем територій задля оптимального їх вирішення.

1. Формування механізму ефективної діяльності ОСН у сфері соціально-економічного розвитку локальних територій:
* проведення роботи із залучення населення до здійснення заходів з охорони навколишнього природного середовища, проведення робіт з благоустрою, озеленення та утримання у належному санітарному стані території ОСН; сприяння укладенню угод населенням приватного сектору на вивіз ТБО та контроль за якісним та своєчасним наданням цієї послуги;
* проведення робіт по залученню мешканців до участі в проведенні акцій з Дня довкілля, міських та державних свят;
* нагляд за підприємствами, які надають житлово-комунальні послуги за дотриманням прав споживачів-отримувачів житлово-комунальних послуг;

 - проведення роботи з населенням щодо своєчасності оплати житлово-комунальних послуг;

* проведення серед ОСН конкурсів з благоустрою міста
* організація та проведення заходів з нагоди Дня міста;
* вітання голів ОСН з днем народження та на День місцевого самоврядування.

Здійснення вищевказаних заходів вирішить проблему благоустрою окремих територій, покращить рівень надання житлово-комунальних послуг, поповнення доходної частини міського бюджету, організації та проведенню свят та участі у культурному житті міста та обмін досвідом роботи ОСН.

**VIII. НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТАЗАХОДИ ПРОГРАМИ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Перелік заходів | Строк виконання | Виконавці | Джерела фінансування | Очікуванні результати |  |
|  |  |  |  |  | **2019** | **2020** |  |
| **1.** |  |
| 1.1 | Забезпечення усіх діючих в місті і знову створених ОСН необхідними нормативно-методичними документами, включаючи нормативно-методичні матеріали зі створення, реєстрації і організації роботи ОСН та нормативні акти локального регулювання, прийняті міською радою щодо діяльності ОСН міста | 2019 рік | юристСватівської міської ради,  | Інші кошти | 0,5 | 0,5  | Підвищення правової освіти керівників та активу ОСН |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  |
| 2.1. | Впровадження в практику участі ОСН в конкурсах на отримання соціального замовлення. Проведення з цією метою семінарів з представниками ОСН, бажаючими брати участь в таких конкурсах. | 2019-2020 роки | Заступник міського голови з соціальних питаньСватівської міської ради, Спеціалісти міської ради | - | - | - | Охоплення 90% активу ОСН |
| 2.2. | Проведення регулярних робочих зустрічей та спільних робочих нарад керівництва Сватівської міської ради міської ради та її виконавчих органів із керівниками і активістами ОСН | 2019-2020 роки |  Перший заступник міського голови,спеціалістиСватівської міської ради | - | - | - |  |
| 2.3. | Проведення навчальних семінарів для представників ОСН щодо:* розвитку локальної демократії розповсюдження ідей самоврядування та створення громадського суспільства;
* реалізація в суспільстві принципів соціальної справедливості і соціального партнерства;
* створення ефективної законодавчої та нормативної бази місцевого самоврядування, локальної демократії у всіх її виразках;
* створення умов щодо самореалізації молоді та активізації її участі у процесах державного будівництва;
* підвищення професійного та інтелектуального рівня громадян з питань самоорганізації населення, участі в керуванні місцевими справами та інших аспектах локальної демократії.
 | 2019-2020 роки | Юрист міської ради,спеціалісти міської ради | - | - | - | Вдосконалення нормативно-методичної та інформаційної бази діяльності ОСН. Підвищення правової освіти керівників та активу ОСН. |
| 2.4. | Забезпечення участі ОСН у вирішенні питань місцевого значення | 2019-2020 роки | Спеціалісти міської рада | Міський бюджет | 20,0 | 20,0 | Залучення широких верств населення до вирішення проблем мікрорайонів міста. Розвиток локальної демократії |
| 2.5. | Вивчення практики роботи ОСН міста і вивчення доцільності та механізмів делегування ОСН Сватівською міською радою частини власних повноважень, а також фінансів і майна на виконання цих повноважень.  | 2019-2020 роки | Юрист, спеціалісти Сватівської міської ради | - | - | - |
| 2.6. |  Аналіз підсумків реалізації ОСН делегованих міською радою повноважень, визначення ефективності їх здійснення | IV квартал кожного року | Заступник міського голови з соціальних питань Сватівської міської ради | - | - | - | Підвищення якості виконання ОСН делегованих повноважень |
| 2.7. | Впровадження в практику щоквартальної звітності щодо реалізації власних повноважень ОСН | 2019-2020 роки | Організаційний відділ Сватівськоїміської ради |  | - | - | Підвищення якості виконання ОСН власних повноважень |
|  |  |  |  | **Всього:**Міський бюджетІнші кошти | **20,5**20,0 0,5 | **20,5** 20,00,5 |  |
| **3.** |
| 3.1. | Фінансова підтримка ОСН для здійснення наданих їм повноважень.- придбанняобладнання та канцелярськихтоварів.- виплатаматеріальноїдопомоги головам та секретарям комітетівмікрорайонів, головам квартальнихкомітетів; | 2019-2020 роки | Фінансово-розрахунковий відділСватівської міської міської ради | Міський бюджет | 5,0126,0 | 5,0168,0 | Забезпечення належного рівня виконання ОСН власних та делегованих повноважень |
| 3.2. | Використання досвіду та потенціалу профільних громадських організацій міста щодо залучення міжнародної технічної допомоги для розвитку ОСН (отримання грантів на комп’ютеризацію, навчання, інше). | 2019-2020 роки | Сватівської міської ради, | - | - | - | Підвищення кваліфікаційного рівня ОСН |
| 3.3. | Сприяння в вирішені питання щодо забезпечення приміщеннями ОСН | 2019-2020роки | Сватівська міська рада | - | - | - | Підвищення якості виконання ОСН власних повноважень |
|  |  |  |  | **Всього:**Міський бюджет | **131,0****131,0** | **173,0****173,0** |  |
| **4.** |  |
| 4.1 | Створення кожним ОСН інформаційної бази даних про територію діяльності ОСН (повний перелік вулиць, провулків, площ, кварталів та номерів будинків і квартир; об’єктів інфраструктури, демографічний склад населення та інше) | 2019 рік | ОСН  | - | - | - | Отримання оперативної інформації щодо локальних проблем територій задля оптимального їх вирішення |
| 4.2 | Проведення у місті щорічних конференцій ОСН за участю міського голови та відповідних виконавчих органів Сватівської міської ради з актуальних проблем ОСН | IV кварталкожногороку |  Заступник міського голови з соціальних питань питаньСватівської міської ради,Виконавчі органи Сватівськоїміської ради | Інші кошти  | 0,2  | 0,2  | Обмін досвідом та вироблення узгодженої позиції щодо подальшого розвитку ОСН як складової системи місцевого самоврядування на рівні міста |
|  | - |  |  | **Всього:**Інші кошти | **0,2****0,2** | **0,2****0,2** |  |
| **5.** |
| 5.1. |
| 5.1.1. | Проведення роботи із залученням населення до здійснення заходів з охорони навколишнього природного середовища, проведення робіт з благоустрою, озеленення та утримання у належному санітарному стані території ОСН, сприяння укладанню угод населенням приватного сектору на вивіз ТБО та контроль за якісним та своєчасним наданням цієї послуги  | 2019 – 2020 роки | ОСН | - | - | - | Вирішення проблем благоустрою окремих територій |
| 5.1.2. | Покращення нагляду за дотриманням прав споживачів - отримувачів житлово-комунальних послуг | 2019– 2020 роки | ОСН | - | - | - | Покращення рівня надання житлово-комунальних послуг |
| 5.1.3. | Проведення роботи з населенням щодо своєчасності здійснення проплати за житлово-комунальні послуги | 2019– 2020 роки | ОСН | - | - | - | Поповнення доходної частини міського бюджетуПокращення рівня надання житлово-комунальних послуг |
| 5.1.4. | Проведення ОСН конкурсу з благоустрою міста  | вересенькожногороку |  Спеціаліст з благоустрою та торгівлі Сватівської міської ради,ОСН |  |  |  | Участь усіх існуючих ОСН у вирішені проблем благоустрою своїх територій |
| 5.2. |
| 5.2.1. | Організація та проведення заходів з нагоди Дня містата Дня довкілля | Вересень та квітень щорічно |  Спеціалісти Сватівської міської ради,ОСН | Міський бюджет | 15,0 | 15,0 | Участь усіх ОСН, жителів міста у загальноміських заходах |
| 5.2.2. | Привітання голів ОСН з днем народження та на День місцевого самоврядування | Щорічно,грудень | Загальний відділ Сватівської міської ради | Міський бюджет | 0,2 | 0,2 | Стимулювання голів ОСН щодо якісного виконання своїх повноважень |
|  |  |  |  | **Всього:** | 15,2 | 15,2 |  |
|  |  |  |  | Міський бюджет | 15,2 | 15,2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **ВСЬОГО:** | **166,9** | **208,9** |  |
|  |  |  |  | **МІСЬКИЙ БЮДЖЕТ:** | **166,2** | **208,2** |  |
|  |  |  |  | **ІНШІ КОШТИ:** | **0,7** | **0,7** |  |

**IX. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

 В частині наданих власних міською радою повноважень ОСН Програма фінансується в межах бюджетних призначень, передбачених в бюджеті

м. Сватове на відповідний рік, а також за рахунок добровільних внесків фізичних і юридичних осіб та інших надходжень, не заборонених законодавством.

**X. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА КОНТРОЛЮ**

Затверджена міською радою Програма є інструментом середньострокового планування і координації дій всіх виконавців для її реалізації. Основні завдання Програми враховуються при щорічній розробці проектів програми економічного і соціального розвитку міста.

 Відповідальним виконавцем Програми є Сватівська міська рада, щорічно здійснюється розробка та забезпечується реалізація робочих планів заходів щодо виконання Програми.

Після закінчення встановленого строку, спеціалістами міської ради готується заключний звіт про результати її виконання і подається на розгляд Сватівськоїміської ради.

Реалізація Програми та розроблених на її основі комплексних і цільових планів, а також контроль за ходом цих процесів здійснюється при активній участі громадськості шляхом включення представників ОСН до складу робочих комісій, координаційних рад, проведення громадських слухань та громадських обговорень проектів рішень Сватівської міської ради та виконавчого комітету, пов’язаних з виконанням Програми.

Інформація про стан виконання Програми, про заходи, що готуються та які вже проведені в межах Програми, оприлюднюються шляхом розміщення на офіційному веб – сайті Сватівської міської ради.

За підсумками проведених з реалізації Програми виконавчі органи Сватівськоїміської ради за участю ОСН, зацікавлених громадських організацій проводять круглі столи, семінари, конференції та інші комунікативні заходи з метою обміну досвідом.

**XI. РОЗРАХУНОК ОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ**

**Виконання Програми дозволить:**

* вдосконалити міську систему ОСН;
* створити в місті належні організаційно-правові і матеріально-технічні умови для подальшого розширення участі населення міста у вирішенні завдань соціально-економічного розвитку;
* підвищити організаційні і ресурсні можливості органів місцевого самоврядування міста в здійсненні завдань соціально-економічного і культурного розвитку міста;
* об’єднати зусилля Сватівськоїміської ради та її виконавчих органів з ОСН міста з метою більш повного задоволення потреб та інтересів територіальної громади міста;
* підвищити рівень науково-методичного та інформаційного забезпечення роботи ОСН міста.
* відпрацювати механізм наділення ОСН Сватівської міською радою делегованими повноваженнями, вирішення питань фінансового та матеріально-технічного забезпечення реалізації цих повноважень.

Таким чином, реалізація Програми надасть змогу відпрацювати та впровадити в практику найбільш ефективні механізми взаємодії ОСН між собою, з органами місцевого самоврядування, підприємствами та організаціями різних форм власності, забезпечити реальну можливість участі громадян у вирішенні місцевих проблем, у захисті своїх інтересів, і тим самим, встановити в місті атмосферу взаємної довіри і конструктивної співпраці між органами місцевого самоврядування і міською територіальною громадою.

***Секретар***

***Сватівської міської ради Д.О.Романенко***